

## **Beispiel für einen Kaskadenprozess zum Thema „Vision Ganztag“**

Laden Sie die relevanten Akteure für 3 Stunden zu einem klar definierten Zukunftsthema ein

Teilen Sie die Anzahl der Teilnehmenden durch 4 und bilden Sie 4 entsprechend große – gut rollengemischte - Untergruppen

### **Der Kaskadenprozess**

Themenbeispiel: „Was wollen wir als Ganztags(Pakt-)schule in 2 Jahren erreicht haben?“

1. In jeder der 4 Untergruppen (s.o.) werden 6 Aussagen zu o.g. Thema erarbeitet  
30 Minuten
2. Je 2 dieser Gruppen tun sich zusammen, stellen sich die 12 Aussagen gegenseitig vor und diskutieren sie. Dann formulieren diese beiden Gruppen 8 Aussagen zu o.g. Thema, die nicht identisch sein müssen mit den vorher in den kleineren Gruppen erarbeiteten Aussagen.  
40 Minuten
3. Im Plenum stellen sich die beiden Gruppenihre insgesamt 16 Aussagen vor und diskutieren sie (evtl. werden dazu vorab Gruppensprecher/innen benannt). Anschließend wird im Plenum versucht, darauf aufbauend auf 10 Aussagen zu o.g. Thema zu einigen. Der nach einer halben Stunde erreichte Stand entspricht der (vorläufigen) Vision.  
30 Minuten

Die Teilnehmenden werden ermutigt, zwar einerseits engagiert zu diskutieren, sich aber gleichzeitig weniger auf die kontroversen Themen zu fokussieren als vielmehr nach real existierenden Gemeinsamkeiten zu suchen.

Hinweise: Der Prozess funktioniert nur, wenn die angesagten Zeiten von allen Gruppen eingehalten werden, also „robust“ moderieren!

Jede der Aussagen darf nur eine Eigenschaft – in ganzen Sätzen formuliert – enthalten. Es geht nicht darum, Alles unterzubringen. Stattdessen sollen die zentralen Visionselemente Gegenstand des Kaskadenprozesses sein.

Ein Kaskadenprozess funktioniert nach meiner Erfahrung mit Gruppen zwischen minimal 8 und maximal 30 Personen.

Ursprünglich habe ich diesen Kaskadenprozess für Fragestellungen in der Sozialplanung entwickelt, habe ihn aber seither – ganz überwiegend erfolgreich – in den verschiedensten Bereichen eingesetzt.

Ionka Senger

Change Management – Führungskräfteentwicklung – Coaching - Konfliktberatung